Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 01 июля 2024 года № 377-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 07.09.2018 № 564-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 07.09.2018 № 564-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования», следующие изменения:
2. пункт 14 признать утратившим силу;
3. абзац первый пункта 14.2 изложить в следующей редакции:

«14.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанный в пункте 14.1 настоящего Положения, устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.»;

3) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Руководителям и работникам организаций дополнительного образования устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
3. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);
4. выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства.»;

4) пункт 23.1 изложить в следующей редакции:

«23.1. Работникам организаций дополнительного образования, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам организаций дополнительного образования, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.»;

5) пункты 25.1 - 27 изложить в следующей редакции:

«25.1. Педагогическому работнику, привлекаемому к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

1. выплат компенсационного характера:

за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным общеобразовательным программам;

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;

1. выплат стимулирующего характера:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.

26. Выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

27. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью образовательной организации дополнительного образования по исполнению требований законодательства, устанавливаются в соответствии с Приложением 4.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются распорядительным актом образовательной организации дополнительного образования на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников образовательной организации дополнительного образования.

Не допускается поручать одному работнику образовательной организации дополнительного образования в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 4.1 к настоящему Положению.»;

6) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Работникам организаций дополнительного образования устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за наличие квалификационной категории;

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);

4)  единовременная выплата победителю районного конкурса педагогов дополнительного образования «Мастерство и творчество»;

5) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.»;

7) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

8) абзац первый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«34. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в образовательной организации дополнительного образования в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах работы в организации дополнительного образования, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:»;

9) пункты 37-40 изложить в следующей редакции:

«37. Размеры вознаграждения по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) (далее – вознаграждение по итогам работы) определяются на основе показателей эффективности деятельности работников организации дополнительного образования, которые устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 6 к настоящему Положению.

Критерии, на основании которых осуществляется оценка достигнутых показателей эффективности деятельности работников организации дополнительного образования, а также периодичность оценки эффективности деятельности работников организации дополнительного образования устанавливаются локальным нормативным актом организации дополнительного образования, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).

38. Оценка эффективности деятельности работников организации дополнительного образования осуществляется комиссией, созданной в организации дополнительного образования.

Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель организации дополнительного образования, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) при его наличии.

39. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников организации дополнительного образования комиссией присваивается определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником организации дополнительного образования в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты вознаграждений по итогам работы на общее количество баллов, набранных всеми работниками организации дополнительного образования.

40. При принятии решения комиссия обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев установления размеров вознаграждений по итогам работы работникам.

Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии руководитель организации дополнительного образования издает приказ об установлении размеров вознаграждений по итогам работы работникам.

Комиссия рассматривает письменное обращение работника организации дополнительного образования по вопросам выплаты вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.»;

10) дополнить пунктом 42.2 следующего содержания:

«42.2. За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата (надбавка) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за работу в сельской местности производится:

педагогическим работникам к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы;

иным работникам к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.»;

11) Приложения 1-2 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 1к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования  |

# Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) организаций дополнительного образования

1. Работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |
| Музыкальный руководитель | 9542 |
| 2 квалификационный уровень |
| КонцертмейстерПедагог дополнительного образованияПедагог-организатор | 9566 |
| 3 квалификационный уровень |
| МетодистПедагог-психолог | 9614 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурныхподразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 9710 |
| отделом |
| отделением |
| другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей  |

2. Служащих

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 9089 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Художник  | 9135 |
| Инспектор по кадрам |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий хозяйством | 9184 |
| 4 квалификационный уровень |
| Механик | 9337 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Инженер (специалист) по охране труда | 10158 |
| Инженер-электроник (электроник)  |
| Инженер-энергетик (энергетик) |

3. Рабочих общеотраслевых профессий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: | 8591 |
| Швея  |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 9040 |

4. Работников культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| Заведующий костюмерной  | 9062 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Балетмейстер  | 9122 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования  |

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников (профессиям рабочих) организаций дополнительного образования, не включенным в ПКГ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| Специалист в сфере закупок | 10158 |

»;

12) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,

#  непосредственно связанные с образовательной деятельностью

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в организациях дополнительного образования | Размер надбавки |
| 1. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией  | педагогическим работникам – 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы без учета педагогической нагрузки. |
| 2. | за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным образовательным программам | 1) педагогическим работникам – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки; 2) руководителю - 5 процентов должностного оклада.  |
| 3. | за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать организацию дополнительного образования на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки.  |

»;

13) дополнить Положение Приложением 4.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4.1к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования |

# Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий,

# связанных с деятельностью организаций дополнительного образования

# по исполнению требований законодательства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень особо важных заданий | Размер надбавки с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 1. | ведение документации, связанной с обеспечением безопасности по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций (в том числе ведение документации по проведению категорирования организации дополнительного образования и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности) | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |
| 2. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности организации дополнительного образования на сайте и в социальных сетях | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |

Примечание:

1. при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы).
2. в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном распорядительным актом организации дополнительного образования в зависимости от объема выполняемой работы.»;

14) пункт 15 Приложения 9 к Положению изложить в следующей редакции:

«15. При принятии решения о применении дисциплинарного взыскания к руководителю организации дополнительного образования выплата за результативность труда снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 01.09.2024.

#

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин