Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 01 июля 2024 года № 376-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 468-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 468-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования» (далее – Положение), следующие изменения:
2. пункты 14-16 признать утратившими силу;

2) подпункт 3 пункта 17 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;»;

3) абзац первый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19. Персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанные в пунктах 17, 18 настоящего Положения, устанавливаются на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.»;

4) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
3. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);
4. выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства.»;

5) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Работникам общеобразовательных организаций, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников общеобразовательных организаций в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам общеобразовательных организаций, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.»;

6) пункты 27-29 изложить в следующей редакции:

«27. Выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, работникам общеобразовательных организаций устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999102) 4 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки), установленные Приложением 4 к настоящему Положению (за исключением выплат (надбавок), указанных в строках 1, 3, 4, 7 Приложения 4), производятся:

педагогическим работникам к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы;

иным работникам к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.

28. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью общеобразовательных организаций по исполнению требований законодательства, устанавливаются работникам общеобразовательных организаций в соответствии с [Приложением](#sub_999101) 4.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются распорядительным актом общеобразовательной организации на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников общеобразовательной организации.

Не допускается поручать одному работнику общеобразовательной организации в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 4.1 к настоящему Положению.

28.1. Педагогическому работнику, привлекаемому к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

1. выплат компенсационного характера:

за проверку письменных работ;

за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам;

за работу в общеобразовательных организациях со специальными наименованиями «лицей», «гимназия»,

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;

1. выплат стимулирующего характера:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

# 29. Работникам общеобразовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за наличие квалификационной категории;

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);

4) единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Учитель года», в районный конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник общеобразовательной организации»;

5) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.»;

7) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

8) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в общеобразовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной общеобразовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:

30 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).»;

9) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, которым установлены нормы часов учебной нагрузки или педагогической работы за ставку заработной платы применение выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, за профессиональное развитие, за работу в сельской местности производится к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы.»;

10) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. При приеме на работу в общеобразовательную организацию педагогического работника из другой общеобразовательной организации Шелеховского района или другого населенного пункта в пределах Иркутской области (далее – предыдущее место работы) руководитель общеобразовательной организации принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу составляет не более одного месяца.

В указанной ситуации решение о выплате вознаграждения по итогам работы:

1) принимается в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника документов, содержащих показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника относительно его участия в мероприятиях Шелеховского района и (или) в мероприятиях областного и всероссийского значения в соответствии с последней оценкой показателей и критериев эффективности его деятельности по предыдущему месту работы;

2) оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ общеобразовательной организации с учетом стоимости баллов по оценке эффективности работы педагогических работников, установленной по новому месту работы;

3) принимается на период по выбору педагогического работника на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом общеобразовательной организации;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.»;

11) пункт 45.1 признать утратившим силу;

12) дополнить пунктом 45.3 следующего содержания:

«45.3. Работникам общеобразовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата (надбавка) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата (надбавка) за работу в сельской местности производится работникам общеобразовательной организации к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.»;

13) дополнить пунктом 49.1 следующего содержания:

«49.1. Размер выплаты вознаграждения по итогам работы заместителям руководителей общеобразовательных организаций определяется на основе расчета суммы баллов за предыдущий учебный год и устанавливается пропорционально величине 30% ежемесячной заработной платы соответствующих заместителей руководителей общеобразовательных организаций в текущем году, начисленной без учета выплат стимулирующего характера.»;

14) пункты 51-52 изложить в следующей редакции:

«51. Размер оклада советника общеобразовательной организации при продолжительности рабочего времени в объеме 36 часов за ставку заработной платы составляет 17571 рублей.

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются советнику общеобразовательной организации в виде ежемесячной премиальной выплаты в размере до 120 процентов оклада.

Иные условия оплаты труда советника общеобразовательной организации, в том числе выплаты стимулирующего характера, а также выплаты компенсационного характера регулируются по аналогии с условиями оплаты труда в отношении иных педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с настоящим Положением.»;

15) Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 2к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования  |

# Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников общеобразовательных организаций

1. Работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| помощник воспитателя | 9470 |
| секретарь учебной части |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень |
| младший воспитатель | 9495 |
| 2 квалификационный уровень |
| диспетчер образовательного учреждения | 9517 |
| ПКГ должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |
| инструктор по физической культуремузыкальный руководительстарший вожатый | 9542 |
| 2 квалификационный уровень |
| педагог дополнительного образованияпедагог-организаторсоциальный педагогконцертмейстер | 9566 |
| 3 квалификационный уровень |
| воспитательметодистпедагог-психолог | 9614 |
| 4 квалификационный уровень |
| преподаватель преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельностистарший воспитательтьютор учительучитель-дефектологучитель-логопед (логопед) | 9662 |
| ПКГ должностей руководителей структурныхподразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| заведующий (руководитель) структурным подразделением: отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей  | 9710 |

2. Служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| делопроизводитель | 9089 |
| калькулятор |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| инспектор по кадрам | 9135 |
| лаборант |
| техник-программист |  |
| 2 квалификационный уровень |
| заведующий хозяйством | 9184 |
| 3 квалификационный уровень |
| заведующий производством (шеф-повар) | 9231 |
| 4 квалификационный уровень |
| механик | 9337 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| документовед | 10158 |
| специалист по кадрам |
| инженер (специалист) по охране труда |
| инженер-программист (программист)  |
| инженер-электроник (электроник) |
| инженер-энергетик (энергетик) |

3. Рабочих общеотраслевых профессий:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, оператор хлораторной установки, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар  | 8591 |
| грузчик |
| сторож (вахтер) |
| гардеробщик |
| дворник |
| истопник |
| кастелянша |
| кладовщик |
| уборщик служебных помещений |
| машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, оператор хлораторной установки | 9040 |
| водитель автомобиля |

4. Работников культуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| библиотекарь | 9122 |
| ПКГ должностей «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| заведующий отделом (сектором) библиотеки | 9184 |

5. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 9495 |
| специалист в сфере закупок | 10158 |

»;

16) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,

#  непосредственно связанные с образовательной деятельностью

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в общеобразовательных организациях | Размер надбавки |
| 1. | классное руководство | 1) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы;2) педагогическим работникам за организацию работы с обучающимися - 1000 рублей в месяц:- в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек в общеобразовательных организациях, расположенных в городе Шелехове;- в классе (группе) с наполняемостью 14 человек и более, в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности;- в классе (группе) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья наполняемостью не менее установленной санитарными правилами.Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется за каждый класс (группу) с учетом наполняемости;3) педагогическим работникам ежемесячное денежное вознаграждение – 10 000 рублей в месяц. |
| 2. | проверка письменных работ | педагогическим работникам в расчете за учебные часы в 1–4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии, черчению, химии, физики, истории, обществознанию, биологии, географии, основам безопасности жизнедеятельности, информатики, искусству –5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 3. | заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками | 1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами, лабораториями - 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы;2) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 4. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией | педагогическим работникам –5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 5. | за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы;2) педагогическим работникам – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 6. | за особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать общеобразовательную организацию на основании заключения (справки) врачебной комиссии учреждения здравоохранения (в том числе с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 7. | за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 8. | за работу в общеобразовательных организациях со специальными наименованиями «лицей», «гимназия», реализующих образовательные программы начального общего и (или) основного общего и среднего общего образования | педагогическим работникам – 15 процентов оклада, ставки заработной платы. |

»;

17) Положение дополнить Приложением 4.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4.1к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |

# Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий,

# связанных с деятельностью общеобразовательных организаций

# по исполнению требований законодательства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень особо важных заданий | Размер выплаты (надбавки)  |
| 1. | ведение документации, связанной с обеспечением безопасности по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций (в том числе ведение документации по проведению категорирования общеобразовательной организации и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности) | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 2. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности общеобразовательной организации на сайте общеобразовательной организации и в социальных сетях | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством,с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 3. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации, связанной с деятельностью общеобразовательной организации, в одной информационной системе  | до 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 4. | ведение учета обучающихся, получающих организованное питание в общеобразовательной организации, имеющих право на бесплатное питание в соответствии с действующим законодательством, и оформление документации по назначению компенсации расходов на питание для обучающихся на дому | в зависимости от количества обучающихся:до 500 человек - 30 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания; свыше 500 человек – 50 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 5. | сопровождение обучающихся при осуществлении перевозок на школьном автобусе в период обучения | до 250 рублей за один рейс с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате |
| 6. | осуществление руководства лагерем с дневным пребыванием детей (ЛДП) в общеобразовательной организации  | 100 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за весь период деятельности ЛДП  |

Примечание:

1. при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы);
2. в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном распорядительным актом общеобразовательной организации в зависимости от объема выполняемой работы, за исключением особо важных заданий, указанных в строках 3, 5, 6 таблицы;
3. критерии для установления конкретных размеров надбавок за особо важные задания согласно строкам 3, 5 устанавливаются в локальном нормативном акте общеобразовательной организации, утвержденным с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников).»;

18) Приложение 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 6

к Положению об оплате труда работников

муниципальных общеобразовательных

организаций Шелеховского района,

реализующих образовательные программы

дошкольного и (или) начального общего,

основного общего, среднего общего

образования

Показатели и критерии эффективности деятельности

 педагогических работников общеобразовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вознаграждение по итогам работы | Показатели эффективности деятельности работников общеобразовательной организации | Критерии эффективности деятельности работников общеобразовательной организации | Количество баллов | Форма отчетности |
| 1. | Выплаты за качество выполняемых работ | Результативность прохождения обучающимися промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации | Положительная динамика качества знаний у обучающихся при 100% успеваемости.  | Более 10% – 5 балла;от 5% до 9% – 3 балла; от 1% до 4% – 2 балл. | Справка заместителя по УВР |
| Показатели единого государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных организаций в основной период (средний балл по всем учащимся за предмет) |  Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов |
| Показатели основного государственного экзамена не ниже средних показателей по области среди общеобразовательных организаций в основной период (средний балл по всем обучающимся за предмет) | Средний балл по всем обучающимся за предмет -10 баллов  |
| Результат единого государственного экзамена, равный 100 баллам | 15 баллов за каждого обучающегося |
| Результат единого государственного экзамена по предмету не ниже 80 баллов |  от 1 до 5 обучающихся-5 баллов;от 6 до 10 обучающихся-7 баллов;от 11 до 15 обучающихся -10 баллов;выше 15 обучающихся -15 баллов.  |
| Результат основного государственного экзамена процент выполнения работы, не ниже 80 % | За всех обучающихся:80-89 % – 4 балла, 90-94 %– 6 баллов, 95-99%– 8 баллов,100% – 10 баллов |
| Результативность внешних мониторинговых исследований качества образования (в том числе всероссийской проверочной работы) при 100% успеваемости | 5 баллов за каждый предмет в каждом классе |
| Результативность участия обучающихся в олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях. | Всероссийская олимпиада школьников | Приказ Управления образования |
| Подготовка на муниципальный этап | 1 балл за всех обучающихся в каждой параллели |
| Подготовка на региональный этап | 2 балла за всех обучающихся в каждой параллели |
| Подготовка на всероссийский этап | 3 балла за всех обучающихся в каждой параллели |
| Всероссийский уровень (победители и призеры) | 25 баллов за каждого обучающегося |
| Региональный уровень (победитель)  | 15 баллов за каждого обучающегося |
| Региональный уровень (призер) | 10 баллов за каждого обучающегося |
| Муниципальный уровень (победитель) | 3 балла за каждого обучающегося |
| Муниципальный уровень (призер) | 2 балла за каждого обучающегося |
| Вузовские олимпиады (индивидуальное участие): победители и призеры | 2 балла по параллели | Подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| Научно-практические конференции | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| Подготовка научно-исследовательской работы | 2 балла за работу |
| Всероссийский уровень (победители и призеры) | 15 баллов за каждого обучающегося |
| Региональный уровень (победитель)  | 6 баллов за каждого обучающегося |
| Региональный уровень (призер) | 5 баллов за каждого обучающегося |
| Муниципальный уровень (победитель) | 3 балла за каждого обучающегося |
| Муниципальный уровень (призер) | 2 балла за каждого обучающегося |
| Очные творческие, интеллектуальные конкурсы по предмету за всех обучающихся | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| Подготовка на муниципальный этап | 1 балл  |
| Подготовка на региональный этап | 2 балла  |
| Подготовка на всероссийский этап | 3 балла  |
| Всероссийский уровень (победители и призеры) | 10 баллов  |
| Региональный уровень (победитель)  | 7 баллов  |
| Региональный уровень (призер) | 5 баллов  |
| Муниципальный уровень (победитель) | 3 балла  |
| Муниципальный уровень (призер) | 2 балла |
| Спортивные соревнования за всех обучающихся | Приказ Управления образования, подтверждающие документы (дипломы, грамоты и т.д.) |
| Подготовка к одному соревнованию | 1 балл  |
| Всероссийский уровень (победители и призеры) | 5 баллов  |
| Региональный уровень (победитель)  | 4 балла  |
| Региональный уровень (призер) | 3 балла  |
| Муниципальный уровень (победитель, призер) | 2 балла  |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Наличие почетных званий, наград за результаты работы | Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота)(постоянно) | 10 баллов | Приказ о награждении, копия грамоты, благодарности |
| Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области(в течение 5 лет с даты награждения) | 5 баллов |
| Награды (поощрения) Администрации, Мэра Шелеховского муниципального района (за отчетный период) | 3 балла |
| Обобщение и распространение передового педагогического опыта | Открытые уроки, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях | Приказ общеобразовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии |
| Школьный уровень |  Выступление -1 баллОткрытый урок, мастер-класс-2 балла. |
| Муниципальный уровень |  Выступление -2 баллаОткрытый урок, мастер-класс-3 балла. |
| Региональный уровень |  Выступление -3 баллаОткрытый урок, мастер-класс – 6 баллов. |
| Всероссийский уровень | Выступление -4 баллаОткрытый урок, мастер-класс-8 баллов. |
| Наставничество | 2 балла | Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий |
| Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты) | Реализация учебного, социального проекта, в том числе федеральных проектов: «Орлята России», «Большая перемена», «Билет в будущее», «ШСК» и т. Д.: | Приказ общеобразовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий |
| Федеральный уровень | 6 баллов |  |
| Региональный уровень | 5 баллов |  |
| Муниципальный уровень | 2 балла |  |
| Школьный уровень | 1 балл |  |
| Выездные профильные практики, экспедиции | Организатор – 5 баллов, учитель-участник 3 балла | Приказ общеобразовательной организации |
| Реализация мероприятий по охвату обучающихся социально-психологическим тестированием | Охват обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании (далее – СПТ), от общего количества обучающихся, подлежащих СПТ. | 90-94% - 3 балла95-100% -5 баллов | Справка заместителя директора по УВР |
| Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов) |  | Участие в очных профессиональных конкурсах, «Педагогический дебют», «Учитель года» | муниципальный уровень (победитель/призер)-10 баллов | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник)-5 балла |
| региональный уровень (победитель/призер)-15 баллов |
| региональный уровень (участник)- 9 баллов |
| федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-20 баллов |
| федеральный уровень (участник)-13 баллов |
|  | Участие в иных очных профессиональных конкурсах | муниципальный уровень (победитель/призер)-7 баллов | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник)-5баллов |
| региональный уровень (победитель/призер)-9 баллов |
| региональный уровень (участник)- 7 баллов |
| федеральный уровень (победитель/лауреат, призер)-11 баллов |
| федеральный уровень (участник)-9 баллов |
|  | Участие в заочныхпрофессиональных конкурсах: | муниципальный уровень (победитель/призер)-2 балла | Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник)- 1 балл |
| региональный уровень (победитель/лауреат)-4 балла |
| региональный уровень (участник)-2 балла |
| федеральный уровень (победитель/лауреат)-5 баллов |
| федеральный уровень (участник)-3 балла |
| 3. | Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя организации | Организация и проведение на базе образовательной организации районных, областных мероприятий | 1 балл за каждое мероприятие | Приказ общеобразовательной организации |
| Ведение протоколов | 1 балл за все протоколы (по одному виду протокола) | Приказ общеобразовательной организации, протоколы |
| Участие в работе конкурсных комиссий. | Участие в работе конкурсных комиссий, жюри | Школьный уровень – 2 баллаМуниципальный уровень -3 баллаРегиональный уровень – 4 баллаФедеральный уровень – 5 баллов | Приказ школьного/муниципального/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри |

»;

19) дополнить Приложением 6.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 6.1к Положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Шелеховского района, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования |

# Показатели и критерии эффективности деятельности

# иных работников общеобразовательной организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вознаграждениепо итогам работы | Показатели и критерии | Количество баллов |
| 1. | Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ). | до 5 баллов |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями. | до 5 баллов |
| 3. | Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы общеобразовательной организации (приемка общеобразовательной организации к новому учебному году, организация летней оздоровительной кампании, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных). | до 5 баллов |
|  | Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к общеобразовательной организации | до 5 баллов |
|  | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ | до 5 баллов |

Примечание: у иных работников показатели применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 01.09.2024, за исключением подпунктов 18-19 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.09.2025.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин