Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 01 июля 2024 года № 375-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 470-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 470-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района» (далее – Положение), следующие изменения:
2. пункты 13-16 признать утратившими силу;

2) подпункт 3 пункта 17 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования;»;

3) абзац первый пункта 18 изложить в следующей редакции:

«18. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанный в пункте 17 настоящего Положения, устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.»;

4) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
3. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);
4. выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства.»;

5) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Работникам дошкольных образовательных организаций, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам дошкольных образовательных организаций, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, привлекаемым к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

1. выплат компенсационного характера:

за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам;

за особенности работы в группах оздоровительной направленности (санаторных группах);

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

[районного коэффициент](garantF1://34670872.0)а и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;

1. выплат стимулирующего характера:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

6) пункты 27-28 изложить в следующей редакции:

«27. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций по исполнению требований законодательства, устанавливаются работникам дошкольных образовательных организаций в соответствии с [Приложением](#sub_999101) 4.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются распорядительным актом дошкольной образовательной организации на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников дошкольной образовательной организации.

Не допускается поручать одному работнику дошкольной образовательной организации в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 4.1 к настоящему Положению.

# 28. Работникам дошкольных образовательных организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за наличие квалификационной категории;

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);

4) единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Воспитатель года», в районный конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник дошкольной организации»;

5) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.»;

7) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

8) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Молодым специалистам, возраст которых не превышает 35 лет, впервые приступившим к работе в дошкольной образовательной организации в должности педагогического работника в соответствии с полученной квалификацией по специальности по направлению педагогической деятельности, ранее не имеющим стажа педагогической деятельности, устанавливаются следующие выплаты (надбавки) за профессиональное развитие (стаж работы) в пределах одной дошкольной образовательной организации, в которую молодой специалист трудоустроился впервые:

30 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).»;

9) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. При приеме на работу в дошкольную образовательную организацию педагогического работника из другой дошкольной образовательной организации Шелеховского района или другого населенного пункта в пределах Иркутской области (далее – предыдущее место работы) руководитель дошкольной образовательной организации принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу составляет не более одного месяца.

В указанной ситуации решение о выплате вознаграждения по итогам работы:

1) принимается в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника документов, содержащих показатели и критерии эффективности деятельности педагогического работника относительно его участия в мероприятиях Шелеховского района и (или) в мероприятиях областного и всероссийского значения в соответствии с последней оценкой показателей и критериев эффективности его деятельности по предыдущему месту работы;

2) оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ дошкольной образовательной организации с учетом стоимости баллов по оценке эффективности работы педагогических работников, установленной по новому месту работы;

3) принимается на период по выбору педагогического работника на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.»;

10) пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. Работникам дошкольных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата (надбавка) за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата (надбавка) за работу в сельской местности производится работникам дошкольной образовательной организации к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.»;

11) в разделе «Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ» таблицы Приложения 1 слова «ассистент (помощник)» заменить словами «ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

12) Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 2  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

# работников дошкольных образовательных организаций

1. Работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| помощник воспитателя | 9470 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень | |
| младший воспитатель | 9495 |
| ПКГ должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инструктор по физической культуре  музыкальный руководитель | 9542 |
| 2 квалификационный уровень | |
| педагог дополнительного образования | 9566 |
| 3 квалификационный уровень | |
| воспитатель  педагог-психолог  методист | 9614 |
| 4 квалификационный уровень | |
| старший воспитатель  тьютор  учитель-дефектолог  учитель-логопед (логопед) | 9662 |

2. Служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| делопроизводитель | 9089 |
| калькулятор |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инспектор по кадрам | 9135 |
| 2 квалификационный уровень | |
| заведующий хозяйством | 9184 |
| 3 квалификационный уровень | |
| заведующий производством (шеф-повар) | 9231 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| инженер (специалист) по охране труда | 10158 |
| инженер-энергетик (энергетик) |

3. Рабочих общеотраслевых профессий:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды, оператор хлораторной установки, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, повар | 8591 |
| грузчик |
| сторож (вахтер) |
| дворник |
| истопник |
| кастелянша |
| кладовщик |
| уборщик служебных помещений |
| машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья) |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | |
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, оператор хлораторной установки | 9040 |

4. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 9495 |
| специалист в сфере закупок | 10158 |

»;

13) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ,

# непосредственно связанные с образовательной деятельностью

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в дошкольных образовательных организациях | Размер надбавки |
| 1. | за руководство методическим объединением, предметной, цикловой и методической комиссией | педагогическим работникам – 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы без учета педагогической нагрузки. |
| 2. | за особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;  2) педагогическим работникам, деятельность которых связана с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы:  а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей или комбинированной направленности;  б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей или комбинированной направленности;  в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей или комбинированной направленности;  г) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор за фактический объем занимаемых ставок в группах компенсирующей и комбинированной направленности, но не более количества ставок, установленных для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с приказом Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования». |
| 3. | за особенности работы в группах оздоровительной направленности (санаторных группах), в которых осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также лечебные, оздоровительные и профилактические мероприятия | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;  2) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок. |
| 4. | за работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | педагогическим работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |

»;

14) дополнить Положение Приложением 4.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4.1  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий,

# связанных с деятельностью дошкольных образовательных организаций

# по исполнению требований законодательства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень  особо важных заданий | Размер надбавки с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания |
| 1. | ведение документации, связанной с обеспечением безопасности по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций (в том числе ведение документации по проведению категорирования дошкольной образовательной организации и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности) | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |
| 2. | размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности дошкольной образовательной организации на сайте дошкольной образовательной организации и в социальных сетях | 20 процентов минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |

Примечание:

1) при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы);

2) в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном распорядительным актом дошкольной образовательной организации в зависимости от объема выполняемой работы.»;

15) Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 5  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных  организаций Шелеховского района |

# Стимулирующие выплаты за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер стимулирующих выплат к окладу, ставке заработной платы за квалификационную категорию |
| инструктор по физической культуре | 40 процентов - для первой категории;  60 процентов - для высшей категории. |
| музыкальный руководитель |
| воспитатель |
| педагог-психолог |
| старший воспитатель |
| тьютор |
| учитель-дефектолог |
| учитель-логопед (логопед) |
| методист |  |

»;

16) Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 6  к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных  организаций Шелеховского района |

# Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников

# дошкольной образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вознаграждение  по итогам работы | №  п/п | Показатели эффективности деятельности педагогических работников | Критерии оценки показателей эффективности деятельности педагогических работников | Количество баллов | Форма отчетности |
| 1. Выплаты  за качество  выполняемых работ | 1.1. | Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях (творческие, интеллектуальные конкурсы; фестивали; спортивные соревнования), за отчетный период, кроме платных дистанционных, не более 3-х участников (учитывается один более высокий уровень, баллы не суммируются) | Муниципальный уровень | 1 балл | Копия сертификата, диплома, грамоты |
| Региональный уровень | 2 балла |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | 2.1. | Наличие почетных званий, наград за результаты работы | Наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные и ведомственные знаки, почетная грамота)  (постоянно) | 10 баллов | Приказ о награждении,  копия грамоты, благодарности |
| Награды (поощрения) Правительства, Министерства образования Иркутской области  (в течение 5 лет с даты награждения) | 5 баллов |
| Награды (поощрения) Администрации, Мэра Шелеховского муниципального района  (за отчетный период) | 3 балла |
| 2.2. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта (открытые мероприятия с детьми, мастер-классы, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах; публикации в печатных изданиях, средствах массовой информации, онлайн публикации), | Проведение мастер-классов, выступление на районных методических объединениях, выступление на форумах, конференциях, педагогических чтениях, семинарах на муниципальном/региональном уровне | Максимум 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к мероприятию, копия диплома/сертификата об участии |
| Открытое мероприятия с детьми (муниципальный/региональный уровень) | 2 балла  (за каждое) | План работы (приказ) дошкольной образовательной организации |
| Наличие публикаций в печатных изданиях муниципального, регионального, федерального уровня (по решению методического/педагогического совета дошкольной образовательной организации) | Максимум 2 балла | Реквизиты сборников, копии оглавлений, статей.  Выписка из решения педагогического/методического совета дошкольной образовательной организации |
| Сопровождение молодых педагогических работников дошкольной образовательной организации в качестве стажирующего, наставника | 1 человек – 1 балл | Приказ дошкольной образовательной организации, план работы, отчет о реализации плана мероприятий |
| 2.3. | Наличие авторских программ, пособий, методических рекомендаций, имеющих экспертизу и их использование в образовательном процессе | Наличие авторских программ, пособий, методических рекомендаций, разработанных и реализуемых в дошкольной образовательной организации (за отчетный период) | 1 балл | Заключение экспертного совета |
| 2.4. | Участие педагога в инновационной деятельности (педагогические/пилотные площадки, сетевые проекты, базовые опорные площадки, ПТГ)  (баллы суммируются) | Участие в инновационной деятельности: | | |
| на уровне дошкольной образовательной организации | 1 балл | Приказ дошкольной образовательной организации, документы, подтверждающие участие |
| на муниципальном уровне | 2 балла |
| на региональном | 3 балла |
| на федеральном уровне | 4 балла |
| 2.5. | Информационная открытость воспитательно – образовательной деятельности | Предоставление качественных методических материалов для размещения на сайте дошкольной образовательной организации  (не менее 2 публикаций за отчетный период) | 1 балл | Аналитическая справка старшего воспитателя/ администратора официального сайта дошкольной образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 2.6. | Участие в профессиональных конкурсах (за исключением платных дистанционных конкурсов) | Участие в очных профессиональных конкурсах «WorldSkills», «Педагогический дебют», «Воспитатель года» | |  |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 10 баллов | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе.  Копия грамоты, диплома, сертификата. |
| муниципальный уровень (участник) | 5 балла |
| региональный уровень (победитель/призер) | 15 баллов |
| региональный уровень (участник) | 9 баллов |
| федеральный уровень (победитель/лауреат) | 20 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 13 баллов |
| Участие в иных очных профессиональных конкурсах | |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 5 баллов |
| муниципальный уровень (участник) | 3 балла |
| региональный уровень (победитель/призер) | 7 баллов |
| региональный уровень (участник) | 5 баллов |
| федеральный уровень (победитель/лауреат) | 9 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 7 баллов |
| Участие в заочных профессиональных конкурсах: | | |
| муниципальный уровень (победитель/призер) | 2 балла | Приказ дошкольной образовательной организации по подготовке к участию в профессиональном конкурсе.  Копия грамоты, диплома, сертификата |
| муниципальный уровень (участник) | 1 балл |
| региональный уровень (победитель/лауреат) | 4 балла |
| региональный уровень (участник) | 2 балла |
| федеральный уровень (победитель/лауреат) | 5 баллов |
| федеральный уровень (участник) | 3 балла |
| 2.7. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников, удовлетворенность родителе (законных представителей) работой педагога | Удовлетворенность родителей (законных представителей) работой педагога (по итогам мониторинга, анкетирования)  от 90% и выше | 1 балл | Аналитическая справка старшего воспитателя дошкольной образовательной организации |
| Участие в деятельности консультационного пункта/службы ранней помощи для родителей (законных представителей) на базе дошкольной образовательной организации (за исключением педагогических работников, в чьи обязанности входит работа в рамках консультационного пункта/службы ранней помощи с учетом фактически занимаемых ставок) | 2 балла (за все консультации) | Журнал учета проведенных консультаций |
| 2.8. | Посещаемость воспитанников дошкольной образовательной организации (соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава) | Расчет коэффициента учета посещаемости в группе: К = М1/М2, где:  М1 - фактическое количество дето дней, посещенных детьми в месяц;  М2 - плановое количество дето дней согласно списочному составу детей): | | |
| Посещаемость воспитанников от 3 лет и старше | | |
| значение коэффициента К от 0,65 до 0,70 | 1 балл | Аналитическая справка руководителя дошкольной образовательной организации за отчетный период |
| значение коэффициента К от 0,71 до 0,75 | 2 балла |
| значение коэффициента К от 0,76 до 0,80 | 3 балла |
| значение коэффициента К выше 0, 80 | 4 балла |
| Посещаемость воспитанников раннего возраста | |
| значение коэффициента К от 0,45 до 0,50 | 1 балл |
| значение коэффициента К от 0,51 до 0,55 | 2 балла |
| значение коэффициента К от 0,56 до 0,60 | 3 балла |
| значение коэффициента К выше 0, 60 | 4 балла |
| 2.9. | Степень адаптации детей к условиям дошкольной образовательной организации (заполняют воспитатели адаптационных групп, педагог-психолог) | Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптации от 50% до 80% | 2 балла | Аналитическая справка старшего воспитателя/ педагога-психолога дошкольной образовательной организации |
| Доля детей, имеющих легкую и среднюю степень адаптации выше 80% | 3 балла |
| 3. Премиальные выплаты по итогам работы | 3.1. | Выполнение особо важных, непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя дошкольной образовательной организации. | Участие в проведении на базе дошкольной образовательной организации мероприятий различного уровня | 1 балл  (за каждое) | Приказ дошкольной образовательной организации |
| 3.2. | Участие в работе конкурсных комиссий | Участие в работе конкурсных комиссий, жюри |  | Приказ муниципального/ регионального уровня о включении в состав конкурсной комиссии, жюри |
| муниципальный уровень | 2 балла |
| региональный уровень | 3 балла |
| федеральный уровень | 4 балла |

»;

17) дополнить Приложением 6.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 6.1  к Положению об оплате труда работников  муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Показатели и критерии эффективности деятельности

# иных работников дошкольной образовательной организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вознаграждение  по итогам работы | Показатели и критерии | Количество баллов |
| 1. | Выплаты за качество выполняемых работ | Отсутствие у работника нарушений норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил в рамках исполнения им локальных нормативных актов, инструкций, а также должностных обязанностей (отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, объективных жалоб, докладных записок, приказов по вопросам ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей и качества выполняемых работ). | до 5 баллов |
| 2. | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | Эффективное и качественное выполнение непредвиденных работ, связанных с аварийными и чрезвычайными ситуациями, погодными условиями. | до 5 баллов |
| 3. | Премиальные выплаты по итогам работы | Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы дошкольной образовательной организации (приемка дошкольной образовательной организации к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению, работа в период организации дополнительных образовательных услуг, в том числе платных). | до 5 баллов |
|  | Выполнение мелких ремонтных работ на участке прилегающей территории к дошкольной образовательной организации. | до 5 баллов |
|  | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, уборка строительного мусора в период проведения ремонтных работ. | до 5 баллов |

Примечание: у иных работников показатели и критерии применяются выборочным путем в зависимости от должностных и функциональных обязанностей.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 01.09.2024, за исключением подпунктов 16-17 пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.09.2025.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин