Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 01 июля 2024 года № 372-па**

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО

РАЙОНА ОТ 26.06.2019 № 414-ПА

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 26.06.2019 № 414-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры», следующие изменения:

1) пункт 15 признать утратившим силу;

2) абзац первый пункта 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанный в пункте 15.1 настоящего Положения, устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год) в течение соответствующего календарного года.»;

3) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Руководителям и работникам учреждений культуры устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. выплаты (надбавки) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
3. выплаты (надбавки) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни);
4. выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с основной деятельностью учреждения культуры;

5) выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью учреждений культуры по исполнению требований законодательства.»;

4) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Руководители учреждений культуры принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере от 4 до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения культуры. Размеры выплат компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основе специальной оценки условий труда на них в соответствии с [Приложением](#sub_999101) 4 к настоящему Положению.»;

5) пункты 19 – 20.1 изложить в следующей редакции:

«19. Выплаты (надбавки) работникам учреждений культуры за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Выплаты (надбавки) работникам учреждений культуры за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы осуществляются в случае, если профессии (должности), по которым поручается выполнение дополнительной работы, предусмотрены штатным расписанием.

19.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом срока, содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

 20. Работникам учреждений культуры, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха в соответствии с количеством часов, отработанных сверхурочно, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам учреждений культуры, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

20.1. Педагогическому работнику, привлекаемому к работе в порядке замещения отсутствующего педагогического работника не более двух месяцев по причине временной нетрудоспособности и иным причинам, производится почасовая оплата труда с учетом:

1. выплат компенсационного характера:

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области;

1. выплат стимулирующего характера:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

6) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Выплаты (надбавки) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с основной деятельностью учреждения культуры, устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.»;

7) дополнить пунктом 22.1 следующего содержания:

«22.1. Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий, связанных с деятельностью учреждения культуры по исполнению требований законодательства, устанавливаются в соответствии с Приложением 5.1 к настоящему Положению.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий устанавливаются распорядительным актом учреждения культуры на определенный период времени исполнения соответствующего поручения.

Выплаты (надбавки) за выполнение особо важных заданий не устанавливаются, если работы во исполнение требований законодательства относятся к прямым должностным обязанностям работников учреждения культуры.

Не допускается поручать одному работнику учреждения культуры в один период времени несколько видов особо важных заданий, предусмотренных перечнем Приложения 5.1 к настоящему Положению.»;

8) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Работникам учреждений культуры устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за наличие квалификационной категории;

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) вознаграждение по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы);

4) выплата (надбавка) за работу в сельской местности.»;

9) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. К выплатам, носящим обязательный характер, относятся выплаты:

за наличие квалификационной категории;

за профессиональное развитие;

за работу в сельской местности.»;

10) абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Выплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливаются по результатам аттестации, проводимой в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

11) дополнить пунктом 32.1 следующего содержания:

«32.1. Работникам учреждений культуры, расположенных в сельской местности, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплата (надбавка) за работу в сельской местности производится:

 1) руководителям учреждений культуры - 25 процентов должностного оклада;

 2) педагогическим работникам - 25 процентов к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки или педагогической работы;

3) другим работникам учреждения культуры - 25 процентов к размеру оплаты за фактический объем занимаемых ставок.»;

12) пункты 35 - 39 изложить в следующей редакции:

«35. Размеры вознаграждения по итогам работы (выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) (далее – вознаграждение по итогам работы) определяются на основе показателей эффективности деятельности работников учреждения культуры, которые устанавливаются в соответствии с [Приложением](#sub_999105) 7 к настоящему Положению.

Оценка эффективности деятельности работников учреждения культуры осуществляется комиссией, созданной в учреждении культуры.

Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель учреждения культуры, и членов комиссии. В состав комиссии включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа работников) при его наличии.

36. Каждому показателю и критерию эффективности деятельности работников учреждения культуры комиссией присваивается определенное количество баллов. На основании подтверждающих документов подсчитывается количество набранных баллов каждым работником учреждения культуры в отдельности. Стоимость одного балла определяется путем деления выделенного объема средств на выплаты вознаграждений по итогам работы на общее количество баллов, набранных всеми работниками учреждения культуры.

37. При принятии решения комиссия обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев установления размеров вознаграждений по итогам работы работникам.

Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии руководитель учреждения культуры издает приказ об установлении размеров вознаграждений по итогам работы работникам.

38. Комиссия рассматривает письменное обращение работника учреждения культуры по вопросам выплаты вознаграждения по итогам работы и направляет ответ работнику в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующего обращения.

39. При принятии решения о применении дисциплинарного взыскания к работнику учреждения культуры выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 28 настоящего Положения, снижаются сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

13) пункт 40.1 изложить в следующей редакции:

«40.1. При приеме на работу в учреждение культуры педагогического работника, работника основного персонала из другого учреждения культуры Шелеховского района или другого населенного пункта в пределах Иркутской области (далее – предыдущее место работы) руководитель учреждения культуры принимает решение о досрочной выплате вознаграждения по итогам работы педагогическому работнику, работнику основного персонала при условии, что период между его увольнением с предыдущего места работы и приемом на работу составляет не более одного месяца.

В указанной ситуации решение о выплате вознаграждения по итогам работы:

1) принимается в течение пяти календарных дней со дня предоставления со стороны педагогического работника, работника основного персонала документов, содержащих показатели и критерии эффективности (результативности) деятельности педагогического работника, работника основного персонала относительно его участия в мероприятиях Шелеховского района и (или) в мероприятиях областного и всероссийского значения в соответствии с последней оценкой показателей и критериев эффективности (результативности) его деятельности по предыдущему месту работы;

2) оформляется протоколом комиссии, на основании которого издается приказ учреждения культуры с учетом стоимости баллов по оценке эффективности (результативности) работы педагогических работников, работников основного персонала установленной по новому месту работы;

3) принимается на период по выбору педагогического работника, работника основного персонала на основании его заявления:

либо до момента ее пересмотра в общем порядке за отчетный период, установленный локальным нормативным актом учреждения культуры;

либо в случае, если дата рассмотрения показателей и критериев эффективности (результативности) деятельности работников за отчетный период определена ранее истечения шести месяцев со дня приема педагогического работника, работника основного персонала по новому месту работы, то до момента ее пересмотра в последующий отчетный период.»;

При переходе специалиста учреждения культуры Шелеховского района на другую должность в данном учреждении, набранное им количество баллов, являющихся основанием для распределения выплат стимулирующего характера по предыдущей должности сохраняется до момента пересмотра размера выплаты в порядке, установленном настоящим Положением.»;

14) Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Приложение 1

 к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры,

подведомственных отделу культуры

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений культуры**

1. Работников образования:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень |
| Концертмейстер | 9849 |
| 3 квалификационный уровень |
| Методист | 9849 |
| 4 квалификационный уровень |
| Преподаватель  | 9849 |

2. Служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 7423 |
| Кассир |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Администратор | 8097 |
| Художник |
| Лаборант |
| Инспектор по кадрам |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий хозяйством | 8278 |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Документовед | 10043 |
| Специалист по кадрам |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-электроник (электроник) |
| Специалист по охране труда |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |

3. Работников культуры, искусства и кинематографии:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» |
| Смотритель музейный | 7779 |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Библиотекарь | 10818 |
| Библиограф |
| Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| Хранитель фондов |
| Лектор (экскурсовод) |
| Художник-модельер театрального костюма |
| Художник-реставратор |
| Художник-постановщик |
| Звукооператор |
| Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| Главный библиотекарь |
| Главный библиограф |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Заведующий музыкальной частью | 12347 |
| Заведующий отделом (сектором) музея, библиотеки |
| Главный хранитель фондов |
| Руководитель клубного формирования, любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам |
| Режиссер массовых представлений |
| Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| Костюмер | 7423 |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС | 10188 |

4. Работников сферы научных исследований и разработок:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень |
| Младший научный сотрудник  | 10188 |
| Научный сотрудник |

5. Рабочих общеотраслевых профессий

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 7423 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Слесарь-сантехник  |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений |

6. Работников, должности которых не предусмотрены ПКГ:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб. |
| специалист в сфере закупок | 10043 |

»;

15) Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

 «Приложение 3

 к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников

 муниципальных учреждений культуры,

 подведомственных отделу культуры

**Размеры дифференциации заработной платы работников учреждений культуры к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер дифференциации заработной платы, руб. |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Делопроизводитель | 4489 |
| Кассир |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Администратор | 5929 |
| Инспектор по кадрам |
| Лаборант |
| Художник |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| 2 квалификационный уровень |
| Заведующий хозяйством | 6729 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Документовед | 10419 |
| Специалист по кадрам |
| Инженер-программист (программист) |
| Инженер-электроник (электроник) |
| Менеджер |
| Специалист по охране труда |
| Специалист по маркетингу |
| Юрисконсульт |
| Иные должности, предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н, по данной ПКГ, соответствующие данному квалификационному уровню |
| ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена |
| Библиотекарь\* | 6729 |
| Художник-модельер театрального костюма |
| Звукооператор |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Заведующий музыкальной частью | 15839 |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| Костюмер | 729 |
| ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Настройщик пианино и роялей 4 – 8 разрядов ЕТКС, настройщик язычковых инструментов 4 – 6 разрядов ЕТКС | 1519 |
| Должности работников (профессии рабочих), не включенные в ПКГ  |
| Специалист в сфере закупок | 10419 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих: | 2 квалификационный разряд – 179;3 квалификационный разряд – 429; |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| Столяр, плотник |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| Слесарь-сантехник  |
| Сторож (вахтер) |
| Гардеробщик |
| Дворник |
| Уборщик служебных помещений |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4 квалификационный разряд – 1079;5 квалификационный разряд – 1519 |

<\*> - дифференциация заработной платы применяется к должности (профессии) «библиотекарь» в учреждениях культуры дополнительного образования.»;

16) Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 5к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры |

# Размеры выплат (надбавок) за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с основной деятельностью учреждения культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в учреждениях культуры | Размер надбавки |
| 1 | За заведование отделами, отделениями, филиалами, учебно-консультационным пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками | 1) педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов от оклада (ставки заработной платы);2) работникам основного персонала за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами - в размере 15 процентов от оклада (ставки заработной платы);3) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере 20 процентов от оклада (ставки заработной платы) |
| 2 | За руководство (в том числе на районном уровне) предметными, цикловыми, методическими и иными комиссиями (объединениями) | работникам основного персонала за руководство, предметными, цикловыми, методическими и иными комиссиями (объединениями), в т.ч. на районном уровне, - в размере 20 процентов от оклада (ставки заработной платы) |
| 3 | За особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать организацию дополнительного образования, что подтверждается справкой врачебной комиссии | педагогическим работникам – 20 процентов от оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки |

»;

16) дополнить Положение Приложением 5.1 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 5.1к [Положению](#sub_9991) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры |

# Размеры выплат (надбавок) за выполнение особо важных заданий,

# связанных с деятельностью учреждений культуры

# по исполнению требований законодательства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень особо важных заданий | Размер надбавки с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за отработанный месяц при выполнении особо важного задания  |
| 1. | Ведение документации по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций, в т.ч. ведение документации по проведению категорирования учреждений культуры в рамках антитеррористической защищенности и иных мероприятий в рамках антитеррористической защищенности | 20 процентовминимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |
| 2. | Размещение и ведение в актуальном состоянии информации о деятельности учреждения культуры на сайте, на региональном портале «Культура.38», федеральной платформе «PRO.Культура.РФ», в том числе о мероприятиях в рамках социальной программы «Пушкинская карта», размещение информации в социальных сетях | 20 процентовминимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |
| 3. | Ведение документации по охране труда  | 20 процентовминимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |
| 4. | Ведение документации по пожарной безопасности | 20 процентовминимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством |

Примечание:

 1) при выполнении особо важного задания работники получают указанные в таблице надбавки сверх минимального размера оплаты труда и сверх дифференциации (при наличии у работника дифференциации заработной платы);

2) в случае выполнения одного вида особо важного задания одновременно двумя и более работниками размер надбавки, указанный в таблице, делится на соответствующее количество работников в соотношении, установленном распорядительным актом учреждения культуры в зависимости от объема выполняемой работы.»;

17) пункт 13 Приложения 10 к Положению изложить в следующей редакции:

 «13. При принятии решения о применении дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения культуры выплата за результативность труда снижается сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 01.09.2024.

#

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин