Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 22 февраля 2024 года № 93-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19.08.2022 № 470-ПА**

В целях регулирования порядка оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Администрации Шелеховского муниципального района от 19.08.2022 № 470-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района» следующие изменения:

1) в пункте 2.1 после слова «стимулирующего» дополнить словами «и компенсационного»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района:

а) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Работникам дошкольных образовательных организаций, привлекаемым к работе сверхурочно, если эта работа не компенсировалась предоставлением им дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно, оплата труда устанавливается из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) с начислением компенсационных и стимулирующих выплат, носящих обязательный характер, предусмотренных настоящим Положением, на одинарную ставку заработной платы или одинарный оклад (должностной оклад).

Работникам дошкольных образовательных организаций, привлекаемым к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплата труда устанавливается в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх ставки, оклада (должностного оклада) с учетом двойного размера компенсационных и стимулирующих выплат, носящих обязательный характер, предусмотренных настоящим Положением.»;

б) абзац второй пункта 26 исключить;

в) дополнить пункт 28 подпунктом 4 следующего содержания:

«4) единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Воспитатель года», в районный конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник дошкольной организации»;

г) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. При принятии решения о дисциплинарном взыскании работника дошкольной образовательной организации выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 36 настоящего Положения, снижаются сроком на один календарный месяц со дня принятия соответствующего решения (издания распорядительного акта о привлечении к дисциплинарной ответственности) в следующем порядке:

при замечании на 50 процентов;

при выговоре на 100 процентов.»;

д) дополнить пунктом 46 следующего содержания:

«46. Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Воспитатель года» производится победителям и призерам в следующих размерах:

первое место – 115 000 рублей;

второе место – 58 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.

Единовременная выплата за результативное участие в районном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Педагогический работник дошкольной организации» производится победителям и призерам в следующих размерах:

первое место – 35 000 рублей;

второе место – 23 000 рублей;

третье место – 12 000 рублей.»;

е) Приложение 4 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Приложение 4к Положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Шелеховского района |

# Размеры выплат (надбавок) за иные условия, отклоняющиеся от нормальных,

# в дошкольных образовательных организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды дополнительных работ, связанные с особенностями и спецификой работы в дошкольных образовательных организациях | Размер надбавки |
| 1. | Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) | педагогическим работникам – 5-15 процентов оклада, ставки заработной платы. |
| 2. | За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные основные образовательные программы | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;2) педагогическим работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром, уходом и воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 5-20 процентов оклада, ставки заработной платы: а) воспитатель с учетом нормы часов педагогической работы 25 часов в неделю в группах компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности;б) музыкальный руководитель, исходя из 0,25 ставки на каждую группу детей компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности;в) инструктор по физической культуре, исходя из 0,25 ставки на каждые две группы детей компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности;г) педагог-психолог, исходя из 0,25 ставки на каждые три группы детей компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности;д) учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, исходя из 1 ставки на каждую группу детей компенсирующей, оздоровительной или комбинированной направленности. |
| 3. | За работу в группах оздоровительной направленности, в которых осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур | 1) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок;2) педагогическим работникам – 15-20 процентов оклада, ставки заработной платы за фактический объем занимаемых ставок. |
| 4. | За работу в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | работникам – 20 процентов оклада, ставки заработной платы. |

».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Мэра Шелеховского

муниципального района Д.С. Савельев