Российская Федерация

Иркутская область

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**ОТ 23 декабря 2022 года № 779-па**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ШЕЛЕХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОТ 19 АВГУСТА 2022 ГОДА**

**№ 471-ПА**

В целях урегулирования условий оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 7, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 30, 31, 34, 35, 49 Устава Шелеховского района, Администрация Шелеховского муниципального района

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Шелеховского муниципального района от 19 августа 2022 № 471-па «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района» (далее – Положение), следующие изменения:

1) Раздел II изложить в следующей редакции:

«II. Порядок установления должностных окладов

6. Базовый размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), составляет 30 000 рублей, исходя из общего количества классов/групп до 15.

Базовый размер должностного оклада руководителя дошкольной образовательной организации составляет 25 000 рублей, исходя из общего количества групп до 5.

Размеры должностных окладов руководителей образовательных организаций подлежат увеличению в зависимости от вида, реализуемых образовательных программ, показателей и иных характеристик с применением повышающих коэффициентов, установленных Приложением 1.1 к настоящему Положению, по следующей формуле: размер базового должностного оклада умножается на сумму повышающих коэффициентов и прибавляется к базовому должностному окладу.

1. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации подлежит пересмотру на основании:
2. изменения показателей и иных характеристик образовательной организации, в том числе в связи с реорганизацией образовательной организации;
3. увеличения (индексации) размера должностного оклада.
4. В период проведения ремонта, в том числе капитального ремонта здания (зданий) или отдельных помещений образовательной организации, пересмотр должностного оклада руководителя образовательной организации в связи изменения показателей и иных характеристик образовательной организации не допускается.

Ранее установленные размеры должностных окладов в отношении действующих руководителей образовательных организаций до введения в действие настоящего Положения:

1. подлежат пересмотру при условии возможности увеличения размеров должностных окладов с учетом показателей и иных характеристик образовательной организации в соответствии с настоящим Положением (при этом подавать заявления на пересмотр должностных окладов не требуется);
2. сохраняются в случае возможности уменьшения размеров должностных окладов с учетом показателей и иных характеристик образовательной организации в соответствии с настоящим Положением.

Решение о пересмотре размера должностного оклада руководителя образовательной организации в связи с изменением показателей и иных характеристик образовательной организации принимается Администрацией Шелеховского муниципального района на основании соответствующей информации образовательной организации, которая подается ежегодно в Управление образования Администрации Шелеховского муниципального района в срок до 5 сентября текущего года. В случае, если показатели образовательной организации не изменились в текущем году, информацию о показателях подавать не требуется.

9. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций производится ежегодно, с 1 сентября текущего года, в размере, установленном муниципальным правовым актом Шелеховского района.

При увеличении (индексации) должностных окладов руководителей образовательных организаций округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

9.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации, назначенного на должность после 1 сентября 2023 года, в том числе при создании новой образовательной организации, устанавливается согласно пункту 6 настоящего Положения с учетом ежегодно проведенного увеличения (индексации) размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций в соответствии с размерами, установленными муниципальными правовыми актами Шелеховского района за период после 1 сентября 2023 года до даты назначения на должность руководителя соответствующей образовательной организации.».

2) Приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | «Приложение 1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального районаКомпенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, за особенности и специфику работы в образовательных организациях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование компенсационной выплаты | Размер компенсационной выплаты |
| 1. | За работу в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы;За работу в дошкольных образовательных организациях, реализующих адаптированные образовательные программы | 5 процентов должностного окладав зависимости от количества групп компенсирующей и (или) комбинированной направленности:1-2 группы - 5 процентов должностного оклада;3 и более групп -10 процентов должностного оклада |
| 2. | За организацию в дошкольной образовательной организации работы группы оздоровительной направленности, в которой осуществляется реализация образовательных программ, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур | в зависимости от наполняемости группы оздоровительной направленности:до 20 человек -10 процентов должностного оклада;от 20 человек - 15 процентов должностного оклада  |
| 3. | За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 25 процентов должностного оклада |

 |

»;

1. дополнить Положение Приложением 1.1 следующего содержания:

«Приложение 1.1

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района

Таблица 1

Повышающие коэффициенты должностного оклада

руководителя общеобразовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели и иные характеристики | Повышающий коэффициент |
| 1. | В зависимости от общего количества классов/групп: |  |
| 1.1. | 15-25 | 0,1 |
| 1.2. | 26-35 | 0,2 |
| 1.3. | 36-45 | 0,3 |
| 1.4. | 45 и более | 0,4 |
| 2. | Наличие второй смены или наличие групп продленного дня, организованного не менее, чем в отношении 60% обучающихся | 0,05 |
| 3. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий на территории одного поселения (за исключением подсобных помещений) | 0,01 |
| 4. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий на территориях различных поселений, входящих в состав Шелеховского района (за исключением подсобных помещений) | 0,02 |
| 5. | Наличие бассейна | 0,005 |

Таблица 2

Повышающие коэффициенты должностного оклада

руководителя дошкольной образовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели и иные характеристики | Повышающий коэффициент |
| 1. | В зависимости от количества групп: |  |
| 1.1. | 6-9 | 0,1 |
| 1.2. | 10-12 | 0,15 |
| 1.3. | 13 и более | 0,2 |
| 2. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий при наличии одного пищеблока (за исключением подсобных помещений) | 0,01 |
| 3. | Наличие в оперативном управлении двух и более зданий при наличии двух пищеблоков (за исключением подсобных помещений) | 0,03 |
| 4. | Наличие бассейна | 0,003 |

»;

4) Таблицу 2 Приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Перечень критериев и показателей результативности труда

руководителей дошкольных образовательных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.Обеспечение доступности качественного образования | Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования (посещаемость образовательной организации выше среднего по району) – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Увеличение контингента воспитанников, положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 5 баллов. | Данные ежемесячного мониторинга численности воспитанников |
| Обеспечения функционирования на базе дошкольных образовательных организаций групп полного дня для детей до 3 лет – 2 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Предоставление дополнительного образования детям от 5 лет:до 30% от общего количества воспитанников – 2 балла;от 30% до 50% от общего количества воспитанников – 3 балла;более 50% от общего количества воспитанников – 5 балла. | Данные АИС Навигатор дополнительного образования детей Иркутской области, отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| Предоставление дополнительного образования детям до 5 лет (не менее 20% от общего количества воспитанников данной возрастной категории) – 2 балла. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| 2.Осуществление контроля за деятельностью дошкольной образовательной организации  | Отсутствие предписаний органов контроля и надзора (отсутствие нарушений за каждую проверку) – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации с приложением актов проверок  |
| 3. Обращения граждан по вопросам организации деятельности дошкольной образовательной организации | Отсутствие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса – 5 баллов.Наличие обоснованных жалоб участников образовательного процесса – «-1» балл за каждую жалобу. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации с приложением материалов рассмотрения жалоб, обращений граждан, поступивших в адрес Администрации Шелеховского муниципального района, Управление образования |
| 4.Обеспечение государственного общественного характера управления в дошкольной образовательной организации | Результативная деятельность органов государственного общественного управления:представление положительного опыта работы управляющего совета на муниципальном, региональном уровнях – 3 балла; представление положительного опыта работы управляющего совета на всероссийском уровне – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| 5.Информационная открытость дошкольной образовательной организации | Проведение самообследования дошкольной образовательной организации:проведение в установленные сроки и своевременное размещение результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – 1 балл;нарушение сроков размещения результатов самообследования на официальном сайте дошкольной образовательной организации – «- 1» балл. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Наполняемость официального сайта дошкольной образовательной организации в соответствии с требованиями приказа Рособрнадзора от 14.08.2020 № 831:100% – 5 баллов;99%-95% – 3 балла;менее 95% – «-1» балл; результативное участие (победитель, призер) в региональном конкурсе сайтов образовательных организаций – 2 балла;результативное участие (победитель, призер) во всероссийском конкурсе (победитель, призер) – 3 балла. | Аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ»,итоги регионального конкурса |
| 6.Участие в проведении оценки качества образовательной деятельности дошкольной образовательной организации  | Уровень удовлетворенности образовательными услугами участников образовательных отношений по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями Шелеховского района в отчетном периоде по показателям «Открытость и доступность информации об организации», «Комфортность условий предоставления услуг», «Доступность услуг для инвалидов», «Доброжелательность, вежливость работников организации», «Удовлетворенность условиями оказания услуг»:95-100% - 5 баллов;90-94% - 3 балла;80-89% - 2 балла;75-79% - 1 балл;менее 75% - 0 баллов | Результаты проведения независимой оценки качества образовательной деятельности  |
| Участие дошкольной образовательной организации в процедуре мониторинга качества дошкольного образования на платформе АНО ДПО «Национальный институт качества образования» в отчетном периоде - 5 баллов. | Результаты проведения мониторинга качества дошкольного образования |
| 7.Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов | Привлечение молодых специалистов, возраст которых не превышает 35 лет, ежегодно на существующие вакансии (за каждого специалиста) – 2 балла.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, приказ общеобразовательной организации об утверждении плана работы с молодыми специалистами, информация о реализации указанного плана, справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Организация адресной помощи молодым специалистам через организацию наставничества и другие формы работы, в т.ч. участие в районных мероприятиях:реализация плана мероприятий дошкольной образовательной организации – 2 балла;участие в районных мероприятиях для молодых специалистов, от 80-100% – 2 балла. |
| 8.Профессиональ-ные достижения руководителя и педагогических работников дошкольной образовательной организации  | Создание условий для повышения уровня квалификации педагогических работников:доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории выше среднего по району – 5 баллов;положительная динамика (в сравнении с предыдущим годом) – 3 балла.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ», документы, подтверждающие участие педагогических работников, руководителя дошкольной образовательной организации, дошкольной образовательной организации в конкурсах |
| Участие руководителя в качестве эксперта в мониторинге качества дошкольного образования, конкурсных мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней:муниципальный уровень - 1 балл;региональный уровень – 2 балла;федеральный уровень – 3 балла. |
| Результативное участие педагогических работников в следующих профессиональных конкурсах (за каждого педагога): «Воспитатель года», отраслевой чемпионат профессионального мастерства в сфере образования «WorldSkills» по компетенции «Дошкольное воспитание», «Педагогический дебют», «Новая волна»; «Воспитатели России» (при личном участии руководителя): победитель муниципального уровня – 3 балла; призер муниципального уровня – 2 балла; участник муниципального уровня – 1 балл;победитель регионального уровня – 4 балла; призер регионального уровня – 3 балла; участник регионального уровня – 2 балла;победитель всероссийского уровня – 5 баллов; призер всероссийского уровня – 4 балла; участник всероссийского уровня – 3 балла.  |
| Результативное участие дошкольной образовательной организации в очных/заочных конкурсах (за каждый конкурс):победитель муниципального уровня – 3 балла;призер муниципального уровня – 2 балла; участник муниципального уровня – 1 балл;победитель регионального уровня – 4 балла; призер регионального уровня – 3 балла; участник регионального уровня – 2 балла;победитель всероссийского уровня – 5 баллов;призер всероссийского уровня – 4 балла; участник всероссийского уровня – 3 балла.  |
| 9.Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей, обеспечению условий сохранения и безопасности здоровья  | Эффективная организация деятельности, направленной на помощь родителям (законным представителям) в вопросах воспитания и развития, укрепления здоровья детей (наличие консультационного пункта, «Родительского открытого университета», «Педагогической гостиной» и др.) – 1 балл за каждый вид. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| Обеспечение безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации: отсутствие случаев травматизма детей – 5 баллов;наличие случаев травматизма детей во время пребывания в дошкольной образовательной организации – «-1» балл за каждый случай.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации  |
| 10.Реализация инновационной деятельности | Представление результатов (опыта) деятельности дошкольной образовательной организации на конференциях, образовательном форуме, в форме публикаций в педагогических журналах, методических сборниках (не более 2 на каждом уровне) по теме инновационного проекта:муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла;федеральный уровень – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, аналитическая справка МКУ ШР «ИМОЦ» |
| Проведение стажировочных площадок, сессий, практик, мероприятий с представлением опыта работы дошкольной образовательной организации в рамках реализации инновационных проектов:муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла;федеральный уровень – 5 баллов. |
| Организация на базе дошкольной образовательной организации мероприятий муниципального, регионального уровней для участников образовательных отношений (за каждое мероприятие):муниципальный уровень – 2 балла;региональный уровень – 4 балла. |
| 11.Ведение административно- хозяйственной, финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации в течение отчетного периода по результатам проверок – 5 баллов.Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному или нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок, проведенных в отчетном периоде – «-5» баллов.  | Акты (заключения) по результатам проверок Управления образования, органов контроля (надзора) |
| Привлечение внебюджетных средств через участие в грантовой деятельности, конкурсах, проектах, благотворительных средств юридических лиц:участник – 3 балла;победитель, призер – 5 баллов;привлечение благотворительных средств юридических лиц – 5 баллов.  | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, договор с юридическим лицом |
| 12.Профессиональные достижения и заслуги руководителей | Почетные звания:«Народный учитель Российской Федерации» – 15 баллов;«Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 10 баллов;«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 5 баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации |
| Награды министерства просвещения СССР, РСФСР, министерства образования и науки Российской Федерации (значок «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудный знак «За милосердие и благотворительность») – 5 баллов. |
| 13.Управленческая культура, надлежащее исполнение трудовых обязанностей  | Своевременное и качественное исполнение поручений, плановых заданий, документов, стоящих на контроле, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями руководителя общеобразовательной организации: качественное исполнение поручений и отсутствие нарушений сроков – 5 баллов;наличие замечаний, связанных с несвоевременным исполнением поручений, плановых заданий, неисполнением документов, стоящих на контроле, и (или) наличие дисциплинарных взысканий по данным вопросам за отчетный период – «-5» баллов. | Отчет руководителя дошкольной образовательной организации, справка МКУ ШР «ИМОЦ», документы, подтверждающие наличие/отсутствие замечаний и (или) дисциплинарных взысканий |

»;

5) Таблицу 2 Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Таблица 2 соотношения баллов и размера выплат стимулирующего

характера руководителю дошкольной образовательной организации

|  |  |
| --- | --- |
| Количество полученных баллов | Размер выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольной образовательной организации |
| до 18 | 0,1 |
| 19-25  | 0,2 |
| 26-32 | 0,3 |
| 33-39  | 0,4 |
| 40-46  | 0,5 |
| 47-53  | 0,6 |
| 54-60  | 0,7 |
| 61-67  | 0,8 |
| 68-74  | 0,9 |
| 75 и выше  | 1,0 |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Шелеховский вестник», размещению на официальном сайте Администрации Шелеховского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу с 1 января 2023 года.

Мэр Шелеховского

муниципального района М.Н. Модин