

104-24

СРЛ - 51/2020

16.04.2020

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией Шелеховского муниципального района,
Управлением образования Администрации Шелеховского муниципального
района и Шелеховской районной организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

г. Шелехов
2020 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Соглашение:

1) является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в муниципальных образовательных организациях Шелеховского района (далее - район);

2) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

3) обеспечивает поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в муниципальных образовательных организациях района (далее – организация);

4) не ограничивает права работников и работодателей в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

5) является основой для заключения в организациях соглашений и коллективных договоров.

2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

1) Администрация Шелеховского муниципального района в лице Мэра Шелеховского муниципального района (далее – Администрация);

2) работники организаций (далее – работники), подведомственных Управлению образования Администрации Шелеховского муниципального района (далее – Управление), в лице их полномочного представителя – Районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз);

3) руководители организаций, подведомственных Управлению в лице начальника Управления (далее - Работодатели).

3. Стороны договорились о том, что:

1) в коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением;

2) в течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

4. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью

Соглашения и доводятся до сведения Администрации, Работодателей, Профсоюза.

II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

5. Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять социальное партнерство в сфере труда посредством:

1) переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

3) участия работников или их представителей в управлении организациями.

6. Администрация анализирует социально-экономическую ситуацию в системе образования района и принимает согласованные меры, направленные на ее поддержку и улучшение, обращается в органы государственной власти с предложениями по социальной защите работников.

7. Работодатели:

1) представляют в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Администрацией и Работодателями, затрагивающих социально-экономические вопросы, трудовые права и интересы работников;

2) включают представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений в сфере образования;

3) предоставляют Профсоюзу по его запросам информацию по социально-экономическим и трудовым вопросам:

а) информацию по организациям о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;

б) информацию о состоянии материально-технической базы организаций, условий и охраны труда в организациях;

в) информацию о показателях кадровой обеспеченности организаций;

г) информацию о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

д) иную информацию в рамках своих полномочий.

8. Профсоюз:

1) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников;

2) оказывает бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых вопросов, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных и правоохранительных органах.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективными договорами, являются недействительными и не могут применяться.

10. Работодатели:

1) осуществляют постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования;

2) не допускают экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных организаций в пределах своей компетенции;

3) информируют в случаях угрозы массового увольнения работников службы занятости населения, профессиональные союзы не менее чем за три месяца и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

11. Стороны пришли к соглашению, что основными критериями массового увольнения считаются:

1) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

12. Профсоюз:

1) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения;

2) сообщает Управлению о грубых нарушениях трудового законодательства в организациях, требующих его участия в разрешении возникших трудовых споров.

IV. ОПЛАТА ТРУДА

13. При регулировании вопросов оплаты труда работников организаций стороны Соглашения исходят из того, что системы оплаты труда работников организаций формируются на основе следующих принципов:

1) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

2) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников организаций по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области, Шелеховского района;

3) установление в организациях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностным окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

4) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

5) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций;

6) установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П, а также с учетом перечня поручений Президента Российской Федерации по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда;

7) обеспечение других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

14. Стороны Соглашения исходят из того, чтобы:

1) не допускать снижения уровня заработной платы работников организаций, в том числе педагогических работников, достигнутого в 2019 году и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики;

2) обеспечивать формирование систем оплаты труда работников организаций, в том числе прозрачность порядка, условий и критериев установления работникам организаций выплат стимулирующего характера.

15. Работодатели:

1) разрабатывают положения об оплате труда работников организаций;

2) предусматривают в положениях об оплате труда работников организаций регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

а) обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

б) размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

г) определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организации;

3) при разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитывают следующие основные принципы:

а) размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);

б) работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

в) вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

г) вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

д) правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости).

4) при определении размеров выплат стимулирующего характера учитывают наличие ведомственных почетных званий, наград за результаты работы.

16. Работодатели заработную плату выплачивают не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.

17. Работодатели обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции, принимают меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым за-

конодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

18. Стороны Соглашения считают необходимым:

1) проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников;

2) совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда;

3) совершенствовать критерии оценки качества работы работников организаций для определения размера стимулирующих выплат.

V. ОХРАНА ТРУДА

19. Стороны Соглашения договорились:

1) принимать согласованные меры, направленные на:

а) выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

б) обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактику травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников;

в) проведение в организациях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников;

г) организацию и проведение в организациях специальной оценки условий труда;

д) проведение административно-общественного контроля по охране труда в организациях;

е) использование в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возврата части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров;

ж) обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве;

2) принимать участие в разработке муниципальных правовых актов, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в организациях;

3) принимать участие в организации проведения районных конкурсов по охране труда, организовывать участие организаций в конкурсах по охране труда, проводимых на федеральном и региональном уровнях.

20. Работодатели считают необходимым:

1) ежегодно разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в соответствии с действующим законодательством;

2) регулярно проводить обучение работников организаций по вопросам охраны труда;

3) обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда в организациях;

4) обеспечивать работников организаций специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) обеспечивать в организациях проведение обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников за счет средств работодателей.

21. Профсоюз считает необходимым:

1) осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в организациях в соответствии с действующим законодательством;

2) обеспечить организационно-методическое руководство внештатной профсоюзной технической инспекцией труда, организовать ее обучение;

3) оказывать работникам организаций необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в организации контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

22. Стороны исходят из того, что в период действия настоящего Соглашения необходимо осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования района и принимать согласованные меры по:

1) выполнению в организациях норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам этих организаций;

2) предоставлению гарантий и компенсаций по результатам проведенной специальной оценки условий труда, работникам организаций, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным.

23. Профсоюз:

1) предоставляет членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах в порядке и размерах, установленных Положением районного комитета профсоюза;

2) организует и финансирует проведение мероприятий для членов Профсоюза.

VII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

24. Стороны Соглашения считают необходимым:

1) соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзных организаций, для чего предоставлять выборным органам районной профсоюзной организации бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а

также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения профсоюзных мероприятий;

2) обеспечивать участие каждой из сторон настоящего Соглашения в заседаниях своих коллегиальных органов, в планерных и иных совещаниях, собраниях и конференциях по экономическим и социальным проблемам образования, в том числе по выполнению обязательств настоящего Соглашения;

3) своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

4) не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) организаций (и подразделений), где работают члены Профсоюза.

25. Профсоюз считает необходимым:

1) выступить соучредителем районных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», других конкурсов профессионального мастерства;

2) продолжить обучение профсоюзных работников, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

26. Стороны договорились о том, что:

1) настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет;

2) в течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения сторонами Соглашения разрабатывается и утверждается на совместном заседании коллегиальных органов План мероприятий по выполнению принятых обязательств;

3) текст соглашения и Плана мероприятий по его выполнению доводятся Управлением – до сведения организаций, Профсоюзом – до сведения первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

4) Администрация обеспечивает направление на уведомительную регистрацию настоящего Соглашения в министерство труда и занятости Иркутской области, Профсоюз - в областной комитет Профсоюза;

5) контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами;

6) информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения и доводится до сведения работников организаций.

27. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств.

28. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

29. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

30. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписано «14» апреля 2020 года.

Мэр Шелеховского
муниципального района

Начальник Управления
образования Админи-
страции Шелеховского
муниципального района

Председатель Шелехов-
ской районной организа-
ции Профсоюза работни-
ков народного образова-
ния и науки РФ



М.Г. Молин



Н.О. Шишко



Н.Н. Родина